



# CRAZY SPORTS GROUP LIMITED

## 瘋狂體育集團有限公司

(於百慕達註冊成立之有限公司)

(股份代號：82)

### 僱員多元化政策（「本政策」）

#### 緒言

瘋狂體育集團有限公司（「本公司」，連同其附屬公司，「本集團」）認定並確信僱員多元化的好處，並視多元化為一個廣寬概念，可以從多方面的因素考慮，包括（但不限於）技能、地區與行業經驗、背景、種族、性別及其他特質。在實行多元化方面，本公司亦將根據本身的業務模式及與時並進的特定需要去考慮各種因素。

本政策會根據需要不時進行審閱及修訂，以確保其行之有效。環境、社會及管治委員會將監察本公司於其工作場所、文化、策略及流程中納入多元化和包容性原則的進度，並可向董事會建議批准修訂本政策。

#### 本政策

1. 多元化及包容性乃本集團所擁護之核心價值。本公司致力為僱員締造及維持多元及包容的工作環境，尊重個人差異，並尊重對待全體僱員。本公司亦致力在其僱員中培育性別賦權、性別平等及性別多元化；
2. 本集團意識到多元化涵蓋廣泛特質，包括種族、民族、性別、信仰、宗教、年齡、殘疾、性取向和文化背景，以及經驗、技能與觀點。各項元素均能豐富工作場所的體驗，並反映本集團營運所在社區的多元化。本集團將致力維持女性僱員的比例為30%。

3. 本集團嚴格遵守不歧視僱傭常規及程序。本集團亦積極推動多元化及包容性措施，讚揚不同的觀點與貢獻，並鼓勵其僱員的合作及參與。本集團亦致力提供積極工作環境，重視其多元化僱員中固有的廣泛觀點，避免所有形式的歧視或騷擾。
4. 本政策適用於僱傭之各個方面，包括招聘與甄選、專業發展與培訓、薪酬與福利、績效評估及職業晉升。
5. 本公司不時提供培訓及發展機會，迎合不同僱員之特定需求及職業志向，亦提供有關多元化及包容性相關議題之培訓計劃。

*於2025年6月30日獲採納*